

Семейный подряд или кадровая катастрофа? Как главврач Водопьянов «оптимизирует» Нижнеломовскую больницу

Category: Власть, Общество, Политика

15.01.2026



Пока показатели диспансеризации падают, а врачей сокращают, в филиалах Нижнеломовской центральной районной больницы множатся руководящие должности для «своих». Полгода назад, в июле 2025 года, ГБУЗ «Нижнеломовская ЦРБ» возглавил новый главный врач – Андрей Водопьянов, который также является депутатом Пензенской городской Думы от «Единой России». Приход нового руководителя всегда связан с надеждами на перемены к лучшему. Однако по итогам 2025 года медицинское сообщество и пациенты района задаются вопросом: туда ли свернула районная медицина?

Итоги года: провал профилактики

Сухие цифры статистики говорят не в пользу новой команды. Показатели по профилактическим осмотрам и диспансеризации населения за прошедший год

оставляют желать лучшего. Казалось бы, логика антикризисного управления диктует простые шаги: бросить все силы на укрепление первичного звена, сохранить ставки врачей и медсестёр, организовать работу отделений профилактики так, чтобы людям было удобно, а медикам – посильно работать. Но у доктора Водопьянова, похоже, своя логика.

Оптимизация для одних, должности для других

Читатели МедиаПензы наверняка помнят историю с «оптимизацией» ставки врача-рентгенолога в Нижнеломовской больнице. Тогда руководство объясняло жёсткие меры необходимостью эффективности. Но, как выясняется, экономия касается только тех, кто работает «в поле»?

Вместо усиления профилактической службы, которая объективно не справляется, главный врач вводит в штатное расписание новую административную единицу – заместителя главного врача по медицинскому обслуживанию населения. На эту должность, призванную, видимо, героически спасать статистику, приглашена соратница главврача – Оксана Перекусихина. Возникает резонный вопрос: поможет ли больнице ещё один начальник, если лечить и осматривать пациентов скоро будет некому?

Наровчатская аномалия: один с сошкой, семеро с ложкой

Особенно ярко дисбаланс в управлении виден при сравнении головного учреждения и его филиалов. Давайте посчитаем. В Нижнем Ломове: на одного заведующего поликлиникой приходится организация работы 51 врачебной ставки. Нагрузка колоссальная. В Наровчатской участковой больнице (филиал): на 16 врачебных ставок приходится сразу два руководителя! В крошечной Наровчатской участковой больнице руководят сразу двое: заместитель главного врача по организации медицинской помощи населению Наровчатского района Ирина Соболев и заведующий поликлиникой Наровчатской участковой больницы Сергей Курдюков.

В дополнение к этому, на такую небольшую больницу предусмотрены сразу две ставки старших медицинских сестёр. Зачем филиалу такая армия начальников? Ответ на вопрос об «эффективности» штатного расписания в Наровчатке может лежать в плоскости родственных связей. По имеющейся информации, заведующий поликлиникой Наровчатской участковой больницы Сергей Курдюков якобы является родственником главного врача Андрея Водопьянова.

Ситуация, когда руководитель бюджетного учреждения имеет в прямом или косвенном подчинении своего родственника, имеет признаки конфликта интересов, согласно ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Возможно, личная заинтересованность здесь заключается в сохранение «тёплого места» с низкой нагрузкой для родственника за счёт бюджета больницы, в то время как другие подразделения подвергаются жёсткой оптимизации.

Более того, Постановление Правительства РФ № 568 (а также локальные акты Минздрава) накладывает ограничения на совместную работу родственников, если их работа связана с непосредственной подчинённостью или подконтрольностью одного из них другому. Даже если формально между Андреем Водопьяновым и Сергеем Курдюковым есть «прослойка» в виде зама Ирины Соболев, распределение фонда оплаты труда, премий и утверждение штатного расписания находится в руках главного врача.

МедиаПенза просит Министерство здравоохранения Пензенской области и региональную прокуратуру провести проверку указанных фактов. Во-первых, нас интересует, уведомлял ли Андрей Водопьянов своего работодателя, т.е. минздрав, о возникшем конфликте интересов в связи с работой его родственника Сергея Курдюкова на руководящей должности в подведомственном филиале? Во-вторых, насколько обосновано содержание избыточного административного штата в Наровчатской участковой больницы (два руководителя на 16 врачей) и введение ставки заместителя для Оксаны Перекусихиной на фоне невыполнения плановых показателей по диспансеризации?